



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AND DEVELOPMENT PLAN ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด
อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม



การพัฒนาบุคลากร

การฝึกอบรม

การเรียนรู้ตลอดชีวิต

ภาวะผู้นำ

Digital
Transformation

“พัฒนาคคน พัฒนางาน สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
มุ่งสู่การบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“พัฒนาคน พัฒนางองค์กร พัฒนาชุมชน พัฒนาชาติ”

พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

- ๑.พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบ พร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๒.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓.พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- ๔.ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๕.พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๖.พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบล

ค่านิยม

“พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ให้เป็นคนดี เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ”

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๔. บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
- ๕.พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

แผนการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒)	อัตรากำลังบุคลากรที่สอดคล้องกับค่างานและปริมาณที่เกิดขึ้นจริง	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัด
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การโอนย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	มีผู้ครองตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัด
๓	การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล การปฏิบัติราชการประจำปี	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีทั้ง ๒ รอบการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ					ทุกกอง/ สำนัก
๔	ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัด

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	๔๕๐,๐๐๐					ทุกกอง/สำนัก
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการเรียนรู้	ไม่ใช้งบประมาณ					ทุกกอง/สำนัก
๓	ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	คู่มือการปฏิบัติงาน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ					ทุกกอง/สำนัก
๔	จัดกิจกรรมสร้างความสามัคคีของบุคลากรในที่ทำงาน เช่น กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ					ทุกกอง/สำนัก
๕	ส่งเสริมบุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็ว	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ					ทุกกอง/สำนัก
๖	จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร -ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น -ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัด

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๗	การศึกษาดูงาน (Study Tour): การไปเรียนรู้ดูงานจากองค์กรต้นแบบ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีมาประยุกต์ใช้	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการ การศึกษาดูงาน	๒๕๐,๐๐๐		←→			ทุกกอง/สำนัก
๘	ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม การทำกิจกรรมกลุ่ม สัมพันธ์ (Team Building): กิจกรรมละลายพฤติกรรมเพื่อสร้าง ความสามัคคีและทัศนคติที่ดีในการ ทำงานร่วมกัน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	๑๐,๐๐๐			←→		ทุกกอง/สำนัก

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้
ความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มี
ความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็น
มิติหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบ
ความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี
ตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบล
หนองคูขาด จึงขอประกาศแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายนิกร รัตนเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด