



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด
เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) ของ
ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด อำเภอเบรบือ จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม ประกอบด้วย ๑. หลักจริยธรรม ๗ ข้อ และ ๒. จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นจะจ้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติด้วย

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และมีแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมให้ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงกำหนด แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด ประจำปี ๒๕๖๙ (Do's & Don'ts) โดยมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ อำนวยให้ บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ดังนี้

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑.ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำใน สิ่งที่ถูกต้องและเป็น ธรรม	๐ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้อง กับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของ ศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่ เป็นข้าราชการ ๐ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๐ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความ คิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีการ กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๐ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๐ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๐ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๐ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ ที่ รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ ราชการและ การเป็น ข้าราชการที่ดี ๐ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลัง ความสามารถและ กล้า รับผิดชอบในความผิดพลาดที่ เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง พร้อมรับการ ตรวจสอบจากบุคคล หรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ ๐ เสียสละและอุทิศตนในการ ทำงาน	๐ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ คำนึงถึงความเสียหายที่ อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อ องค์กร ต่อรัฐบาลต่อ ประชาชน หรือต่อ ประเทศชาติ ๐ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การ กระทำที่ ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส
๓. แยกเรื่องส่วนตัว ออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติ เหนือกว่า ประโยชน์ ส่วนตน	๐ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ ของราชการ ประชาชนหรือ ประเทศชาติเป็น หลัก ๐ ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การ กระทำที่น่าความ คิดเห็น ส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่	๐ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ ปฏิบัติต่อผู้ร่วม ปฏิบัติงาน ต่อ องค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน ๐ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ของ ตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ส่วนรวม ๐ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๔. ละเว้นจากการ แสวงหาประโยชน์ที่มี ขอบโดยอาศัยตำแหน่ง หน้าที่และไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๐ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๐ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ๐ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ๐ ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕. เคารพและปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญและ กฎหมายอย่าง ตรงไปตรงมา	๐ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย ๐ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไป ตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำความผิดที่ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	๐ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ ไม่ซื่อสัตย์สุจริต ๐ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว ๐ ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ๐ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความ เที่ยงธรรมเป็น กลางทาง การเมือง ให้บริการแก่ ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และ ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่ เป็นธรรม	๐ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความเป็น ธรรมที่ผู้มีส่วน เกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะ ได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ๐ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ผู้มาติดต่อราชการ ด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและ สร้างความประทับใจให้แก่ ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ด้วยน้ำใสใจ จริง ๐ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามที่ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด	๐ ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริง ของข้อมูล ข่าวสารที่ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อขอรับ ข้อมูล ข่าวสาร ๐ ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการ กระทำที่เป็นการละเว้นหรือ ละเมิดการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ หรือ ทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับ ความ เสียหาย ๐ แสดงความคิดเห็นต่อ สาธารณะโดยไม่ คำนึงถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะ ที่ เป็นข้าราชการที่ต้องมีความ เป็นกลาง ทางการเมือง
๗. ปฏิบัติตามกฎหมาย ว่า ด้วยข้อมูลข่าวสาร ของทาง ราชการอย่าง เคร่งครัดและ รวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มา จากการดำเนิน งานเพื่อการ ในหน้าที่ และให้ข้อมูล ข่าวสาร แก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้องทัน การณ์ และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	๐ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับ ข้อมูล ข่าวสาร อย่างครบถ้วนถูกต้อง ทัน การณ์ และให้ ตรงกับความ ต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของผู้ มาติดต่อเป็น สำคัญ	๐ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรมปล่อยปละละเลย หรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการ เลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๐ เรียกรับสินบนหรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้ มา ติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่ง วิชาชีพโดยเคร่งครัด	๐ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุ เป้าหมาย อย่างดีที่สุด ๐ รักษาและพัฒนาามาตรฐาน การทำงาน ที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน ให้ดียิ่งขึ้น	๐ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ ความสำคัญกับ กระบวนการ ที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จของงาน ๐ ปล่อย ปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบ เห็น ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่ มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคย ปฏิบัติ หรือตามความพึง พอใจส่วนตัว
๙ . ยึดมั่นในปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็น ประมุข	๐ ตระหนักและยึดมั่นใน หลักการของ การปกครองใน ระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ๐ รับฟังความคิดเห็นของ เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียและนำความคิดเห็นที่ เป็นประโยชน์ไป ใช้ในการ ปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการ พิจารณาการ พัฒนาการทำงานให้ดี ยิ่งขึ้น ๐ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถ อธิบายเหตุ และผลในเรื่อง ต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๐ การปฏิบัติงานที่ จำเป็นต้องตัดสินใจ ด้วย เสียงข้างมาก จะต้องให้ ความสำคัญ แก่ความคิด ความเห็นของเสียงส่วนน้อย ด้วย	๐ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความเคลือบ แคลงสงสัยว่า เป็นการต่อต้านการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็น ประมุข ๐ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง พฤติกรรมที่ ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การ กดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มี ส่วน เกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ๐ ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี กระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ ราชการโดยรวม	○ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ○ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ○ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน ○ ดักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการราชการ	○ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ไม่ สอดคล้องกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ทั้งนี้ให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ต้องรักษาจริยธรรม และประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม พร้อมทั้งถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้นอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายประเจน บุบผาแสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด